

Hafen Leader Session

Talente motivieren und binden durch sinnvolles Arbeiten

Wie viele Regeln, Prozesse und Kontrolle braucht es in Unternehmen mit hohem Reifegrad?

Maren Schweer, Agile Coach

Köln, 29.03.2022

Agenda



- Willkommen
- Von Vermutungen zu einem gemeinsamen Verständnis
- Fragestellungen
- EIN Ansatz
- Diskussion

Kontext



- Seit zwei Jahren Pandemie
- Arbeiten im Homeoffice ist mehr Regel als Ausnahme
- Wechselwilligkeit von Arbeitnehmer*innen so hoch wie nie zuvor
- Es fehlen Strukturen, Tools, Prozesse
- Offene Zukunft: Was ist unser „New Normal“?

New Normal?

- Entzauberte (?) Mythen
 - Nur im Büro ist man wirklich produktiv
 - Mobil arbeitende Menschen hängen zuhause mit einem Getränk auf der Couch und schauen Serien oder aber machen die Wäsche, ..., anstatt zu arbeiten
 - Kickertisch, Kaffeemaschine und Obstkorb motivieren Menschen (ins Büro zu kommen)

New Normal?



Neu denken!

- Prozesse und Strukturen
- Hiring und Onboarding
- Retention Management
- Kollaboration
- Entwicklung/Coaching der Führungskräfte

Wann wir unsere Arbeit als sinnvoll empfinden

- Bedeutsamkeit: Was ich tue, hat positive Konsequenzen.
- Kohärenz: Was ich tue, passt zu mir und meinem Lebensstil.
- Orientierung: Ich kenne die Unternehmensziele und kann sie akzeptieren.
- Zugehörigkeit: Ich fühle mich wertgeschätzt, eingebunden und bekomme Verantwortung.

Und jetzt?



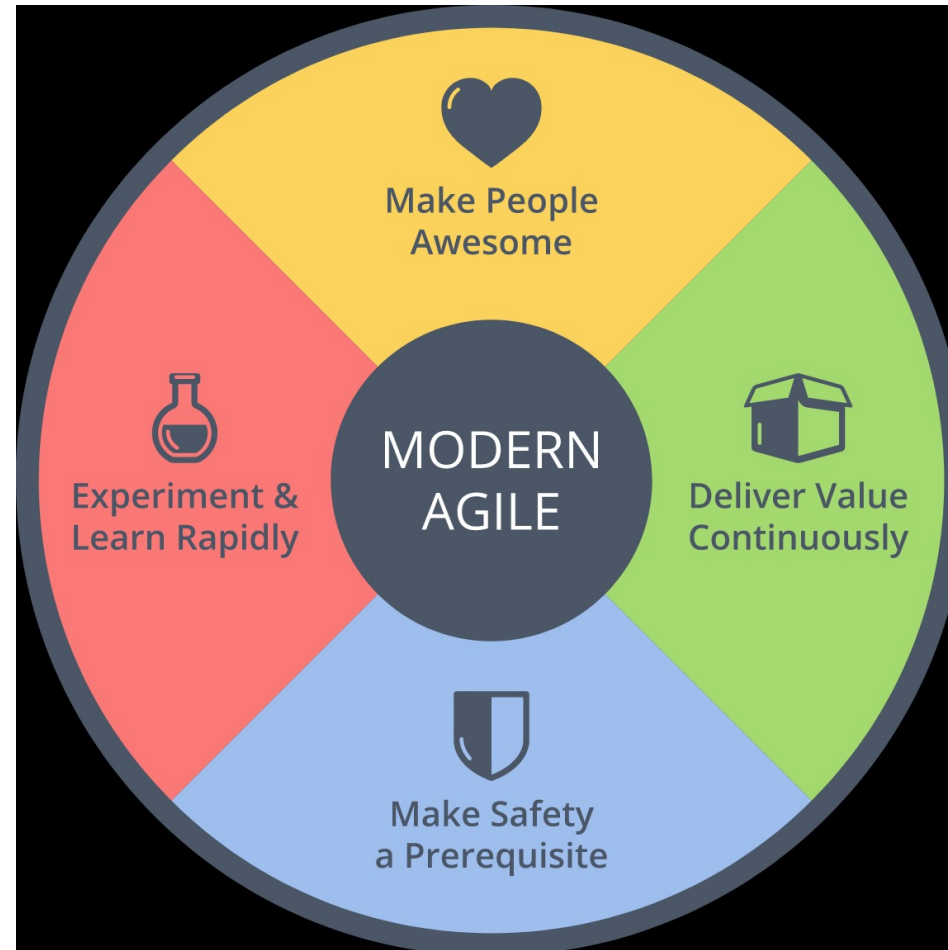
Wie viele **Regeln**, **Prozesse** und **Kontrolle** braucht es denn nun in Unternehmen mit hohem Reifegrad?

Anders gefragt



Welche Umgebung muss ich schaffen, um Talente zu **binden** und zu **motivieren**?

EIN Ansatz – Modern Agile



Wir freuen uns auf die nächsten
gemeinsamen Schritte!

Vielen Dank!

Maren Schweer – Agile Coach

Cologne Intelligence (CI)
CI Software Solutions GmbH
Marie-Curie-Straße 10
51103 Köln

maren.schweer@cologne-intelligence.de
www.cologne-intelligence.de

