

# RECRUITING PLAN

SPEED - PERFECT MATCH - EFFICIENT



## STELLENANZEIGEN

Wir schreiben eine auf das Unternehmen und die Stelle zugeschnittene Stellenanzeige. SEO Konform und mit einem besonderen Auge auf den Stellentitel, um den bestmöglichen traffic zu generieren. Natürlich übernehmen wir auch das Schalten auf von uns empfohlenen Jobbörsen. Kostensparend und effizient.

## BEWERBUNGEN SICHTEN

Anhand von mit uns erarbeiteten Kernkompetenzen ermitteln wir im ersten Schritt nachdem Eingang einer Bewerbung effektiv und schnell, ob der/die Bewerber\*in den Anforderungen des Unternehmens entsprechen.



## TELEFONINTERVIEW

Bevor wir jemanden zu einem Bewerbungsgespräch mit dem Unternehmen einladen, führen wir zunächst ein Telefoninterview durch in dem wir prüfen ob die Person und das Unternehmen matchen, vor allem wird hier darauf geachtet wird ob die Person von ihrer Persönlichkeit überhaupt zum Unternehmen passt. Anschließend schicken wir dem Unternehmen die besten Kandidat\*innen mit den wichtigsten Notizen weiter.

## BEWERBUNGSGESPRÄCHE

Das Unternehmen entscheidet mit Hilfe von uns welche Bewerber\*innen zum Bewerbungsgespräch eingeladen werden sollten. Die Gespräche können sowohl remote, als auch vor Ort geführt werden. Dabei sind eine Partei von uns, eine Partei vom Unternehmen, sowie die Bewerber\*in. Das Unternehmen kriegt hierbei hilfreiche Materialien, wie z.B. einen Leitfaden an die Hand. Hierbei werden mithilfe von systemischen Fragen, beruhend auf der STAR Methode die wichtigsten Punkte geklärt.



## PROBETAG / PEER-RECRUITING

Nach einem für alle Parteien erfolgreichen Bewerbungsgespräch folgt der Probetag. Wir unterstützen hierbei bei der Planung und der Kommunikation mit den Bewerber\*innen. Beispielsweise bei der Auswahl von passenden Aufgaben für den Probetag. Anschließend wird vom Team Feedback zum\*zur Kandidat\*in und den Leistungen sowie dem Verhalten eingeholt. Hierdurch werden sie aktiv in weitere Entscheidungen einbezogen.

## ONBOARDING

Wir bieten dazu eine optionale Begleitung im Onboarding-Prozess in den ersten 6 Monaten nach dem Einstieg, um einen bestmöglichen Start zu gewährleisten und für eine gesunde, offene und effiziente Kommunikation zu sorgen.



**OPTIONAL: ACTIVE SOURCING/HEADHUNTING**