

# UNTERNEHMENSKULTUR

## Analyse und Förderung einer motivierenden und vertrauensvollen Unternehmenskultur

Am Anfang steht eine IST-Analyse der Unternehmenskultur. Mit unserem **Culture-Index** werden zum einen die Normen, Werte und Glaubenssätze der Mitarbeiter\*innen herausgearbeitet. Welche alltäglichen Handlungs-, Entscheidungs- und Denkweisen prägen die Arbeit der Mitarbeiter\*innen, die maßgeblichen Einfluss auf die Unternehmenskultur haben? Wie ist die Vertrauens- und Fehlerkultur im Unternehmen ausgeprägt?

### Das Schaffen einer positiven Fehler- und Lernkultur

Im Rahmen eines halbtägigen Workshops soll die Schaffung eines einheitlichen Arbeits- und Entwicklungsverständnisses gefördert und herausgearbeitet werden, wie die Mitarbeitenden gemeinsam mit Herausforderungen und Fehlern umgehen, um Ansätze für Verbesserungen zu generieren.

### Leitbilder schaffen

In einem zweiten Schritt soll die Führungskultur beleuchtet werden. Als Basis hierzu dient ein Leadership-Test, welcher mit den Führungskräften aufgearbeitet und gemeinsam besprochen wird. Ziel ist das in Einklang bringen unterschiedlicher Führungspersönlichkeiten mit der Vision des Unternehmens.

▶ **OPEN  
CULTURE**

