

# PERFORMANCE & TALENT MANAGEMENT



## Beratung und Begleitung der Führungskräfte zu den Themen Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung

Zusammen mit den Führungskräften werden **Kriterien und Rahmenbedingungen zur Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung** erarbeitet. Daraus erarbeitete Kernkompetenzen, die auch im Recruiting Prozess zur Anwendung kommen.

**Performance Days (mit allen Führungskräften)** sind ein Format, um abteilungsübergreifend eine Benchmark für die Leistungseinschätzung zu erhalten. Alle Mitarbeitenden werden in ihren Entwicklungspotenzialen eingeschätzt und diese Einschätzung wird besprochen.

**Rahmenbedingungen und Standards** für verschiedene Gesprächs- und Feedbackformate und die Gestaltung von Beurteilungssystemen werden erarbeitet. Dazu zählen auch Tools, Formulare und Gesprächsleitfäden.

Wir trainieren die Führungskräfte für den Einsatz des Gesprächsleitfadens und im Hinblick auf schwierige Gesprächssituationen und Kritikgespräche. Auf Wunsch begleiten wir auch Mitarbeitergespräche in der Praxis.

### Neuer Aspekt: Digitale Kompetenzen

Es zeichnet sich ab, dass im Jahr 2021 der virtuelle und hybride Arbeitsmodus beibehalten wird. Dementsprechend werden virtuelle, hybride Arbeitsweisen auch zukünftig beibehalten werden. Damit dies gelingt sind zwei Arten von Kompetenzen wichtig:

- Digitale Fach-, Methoden- & IT-Kompetenzen z. B. Soft- und Hardware
- Digitale personale/persönliche und sozial-kommunikative Kompetenzen z. B. Eigenverantwortung, Selbstorganisation, Engagement, Lernbereitschaft, Kommunikations-, Integrations- & Teamfähigkeit im digitalen Kontext

Für die Leistungsbeurteilung 2021 stellt sich daher die Frage: Wie werden die o.g. Kompetenzen wie z. B. virtuelle Teamfähigkeit oder Kreativität als Soll-Anforderung definiert? Wie wird dies den Mitarbeiter\*innen kommuniziert und vorgelebt?

